

*All'Unione Val D'Enza  
Servizio Sociale Integrato  
Via XXIV Maggio,47  
42021 Barco di Bibbiano*

**MODELLO DI ISTANZA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO  
PER LA CREAZIONE DI UN ELENCO APERTO AL QUALE SI POSSONO ISCRIVERE I  
SOGGETTI INTERESSATI A CO-PROGETTARE CON L'UNIONE VAL D'ENZA LE  
ATTIVITA' E GLI INTERVENTI SEMIRESIDENZIALI E RESIDENZIALI PER  
L'ACCOGLIENZA DI MINORI ALLONTANATI DAL NUCLEO FAMILIARE DI  
ORIGINE, DONNE IN DIFFICOLTA' CON FIGLI MINORI, DONNE VITTIME DI  
VIOLENZA E SERVIZIO DI PRONTA ACCOGLIENZA  
IN EMERGENZA "H 24"**

\_\_I\_ sottoscritt \_\_\_\_\_  
nat\_ il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov.(\_\_\_\_\_)  
residente a (indirizzo completo) \_\_\_\_\_  
CF: \_\_\_\_\_  
in qualità di rappresentante legale/responsabile della struttura di  
\_\_\_\_\_  
con sede in (indirizzo completo) \_\_\_\_\_  
codice fiscale n. .... p.iva n. ....  
indirizzo mail/pec per recapito corrispondenza \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare all' avviso di manifestazione di interesse a co-progettare con l'Unione Val d'Enza attività ed interventi semiresidenziali e residenziali per l'accoglienza di minori allontanati dal nucleo familiare di origine, donne in difficoltà con figli minori, donne vittima di violenza e servizio di pronta accoglienza in emergenza "H 24.

A tal fine ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n.445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, preso atto delle norme sul terzo settore;

**DICHIARA:**

**1. Di avere i seguenti requisiti:**

- Essere in possesso dell'autorizzazione al funzionamento ai sensi della L.R. 12 Marzo 2003, n. 2;
- idoneità morale e professionale per stipulare convenzioni con la Pubblica Amministrazione;
- essere iscritte:

- per le associazioni di volontariato e promozione sociale al Registro regionale delle associazioni di promozione sociale o delle associazioni di volontario ai sensi della Legge regionale n. 8 del 2014;
- per le cooperative sociali all'Albo Regionale delle cooperative sociali;
  - prevedere nello statuto/carta dei servizi la finalità della protezione dell'infanzia e dell'adolescenza con particolare riferimento all'accoglienza e sostegno alla genitorialità; essere dotati di una carta dei servizi che rappresenta la missione, la visione e il progetto complessivo e dettagliato del modello educativo e organizzativo che la comunità assume nei confronti dei ragazzi accolti.
  - avere una comprovata competenza ed esperienza nel settore educativo, con particolare riferimento all'area dell'accoglienza semiresidenziale/ residenziale minori e/o madri con minori;
  - essere in regola in materia di contribuzione previdenziale, assicurativa e infortunistica provato da attestato rilasciato e sottoscritto dal legale rappresentante/responsabile della struttura;
  - avere una capacità economica e finanziaria adeguate alla tipologia ed entità degli interventi descritti nel presente Avviso;
  - essere in regola con l'applicazione della normativa relativa alla sicurezza sul luogo di lavoro e di rispettare le norme per il diritto al lavoro dei disabili;
  - applicare al personale dipendente, ove presente, il contratto nazionale del settore e i contratti integrativi, territoriali e aziendali vigenti, con particolare riferimento ai salari minimi contrattuali;
  - fornire i nominativi del legale rappresentante, responsabile della struttura, associati, dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse;
  - dichiarare di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo o di non aver conferito incarichi a ex-dipendenti dell'Unione Val D'Enza (nel triennio successivo alla cessazione del rapporto) che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali, nei confronti del Soggetto interessato al presente Avviso, per conto dell'Unione Val D'Enza, negli ultimi tre anni di servizio;
  - insussistenza di condanne penali, di procedimenti penali, anche pendenti, riferiti al legale rappresentante e associati con poteri decisionali;
  - impegno a far rispettare ai propri dipendenti e/o collaboratori il codice di comportamento in vigore per i dipendenti dell'Unione Val D'Enza, approvato con deliberazione di Giunta n. 87 dell'15/09/2017;
  - adempiere agli obblighi previsti dal D. Lgs. 39/2014 che ha dato attuazione alla direttiva comunitaria 93/2011 finalizzata a contrastare gli abusi e lo sfruttamento sessuale dei minori;
  - impegnarsi ad assicurare, contestualmente alla sottoscrizione la Convezione di cui al successivo art. 5, il personale dipendente o incaricato, i volontari (ex Legge 266/1991), nonché le persone destinatarie delle attività oggetto del presente bando, contro gli infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando l'Unione Val D'Enza da ogni responsabilità correlata a tali eventi;
  - possedere i requisiti strutturali e formali richiesti ai sensi della DGR 19 Dicembre 2011, n. 1904 "Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari" integrato con le modifiche apportate della D.G.R. 14 Luglio 2014 n. 1106 "Modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 19 Dicembre 2011, n. 1904", integrato con le successive modifiche apportate dalla D.G.R. 25 Luglio 2016, n. 1153.

**2) di partecipare al bando offrendo il seguente/i seguenti interventi:**

- residenziali o semiresidenziali destinati a minori,
- Interventi residenziali o semiresidenziali per madri con figli minori;
- Interventi residenziali o semiresidenziali per donne vittime di violenza;
- Interventi di pronta accoglienza h.24.

Data e luogo

Firma

.....

Si allega la carta d'identità, in corso di validità, del legale rappresentante/ responsabile della struttura.