

UNIONE VAL D'ENZA - Provincia di Reggio Emilia

Presenze e assenze dei servizi anno 2017 PERSONALE TEMPO INDETERMINATO Trimestre LUGLIO - AGOSTO - SETTEMBRE

Nel calcolo delle assenze sono state considerate tutte le tipologie: malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio-maternità, congedi parentali facoltativi, permessi ex L.104/92 ecc..

Non sono computate le ore di assenza per recupero di lavoro straordinario in quanto trattasi di recupero di ore lavorative effettivamente prestate e non retribuite dall'Amministrazione

SETTORE	LUGLIO		AGOSTO		SETTEMBRE	
	TASSI DI PRESENZA	TASSI DI ASSENZA	TASSI DI PRESENZA	TASSI DI ASSENZA	TASSI DI PRESENZA	TASSI DI ASSENZA
UFFICIO DI PIANO E COORDINAMENTO OPERATIVO	92,31%	7,69%	80,77%	19,23%	76,92%	23,08%
GESTIONE RISORSE UMANE	58,33%	41,67%	57,64%	42,36%	100,00%	0,00%
AFFARI GENERALI E FINANZIARI	80,77%	19,23%	55,13%	44,87%	93,59%	6,41%
POLIZIA MUNICIPALE	70,75%	29,25%	66,11%	33,89%	72,00%	28,00%
SERVIZIO SOCIALE INTEGRATO	70,03%	29,97%	77,00%	23,00%	83,57%	16,43%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE DI BIBBIANO	65,36%	34,64%	45,31%	54,69%	59,77%	40,23%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE CAMPEGINE	96,15%	3,85%	50,00%	50,00%	65,38%	34,62%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE CAVRIAGO	70,99%	29,01%	53,61%	46,39%	87,42%	12,58%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE SANT'ILARIO	70,51%	29,49%	84,62%	15,38%	72,84%	27,16%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE MONTECCHIO	76,28%	23,72%	64,87%	35,13%	83,85%	16,15%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE GATTATICO	84,72%	15,28%	65,05%	34,95%	90,16%	9,84%
SERVIZIO SOCIALE TERRITORIALE SAN POLO E CANOSSA	44,23%	55,77%	88,46%	11,54%	73,08%	26,92%
UFFICIO APPALTI SERVIZIO INFORMATICO ASSOCIATO	81,73%	18,27%	71,15%	28,85%	76,92%	23,08%
	61,54%	38,46%	75,00%	22,12%	100,00%	0,00%