



UNIONE "VAL D'ENZA"

BIBBIANO - CAMPEGINE - CAVRIAGO - GATTATICO - MONTECCHIO EMILIA - SAN POLO D'ENZA - SANT'ILARIO D'ENZA - CANOSSA

C.A. Revisore dei Conti
Dott. Vittorio Beneforti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2015 AI SENSI DEGLI ARTT.40-40 BIS DEL DGLS 165/2001

Le parti hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo in data 17/03/2016 relativa al CCDI per la parte economica dell'anno 2015.

La delegazione trattante firmataria dell'accordo risulta così composta:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott. Iuri Menozzi- Responsabile del Settore Affari Generali e Vicesegretario

Dott.ssa Nadia Campani- Coordinatore operativo e Responsabile dell'Ufficio di Piano

Dott.ssa Cristina Caggiati- Comandante della Polizia Municipale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Algo Ferrari-CGIL

Fabio Bertoia-CISL

Francesca Conforti-CISL

Angelo Faietti- UIL

Tito Fabbian-RSU

Mario Serri-RSU

Graziano Donelli-RSU

Casali Fabio -SULPM

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con le RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Come si rileva, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate al compenso produttività individuale, legato agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare n. 3 incontri.

Il totale del fondo delle risorse decentrate pari a € 154.669,28 finanzia nello specifico:

RISORSE STABILI:

voci di spesa	anno 2015
a) progressione economica all'interno delle categorie art.17 comma 2 lettera b) del C.C.N.L 01/04/1999	€ 29.802,64
b) indennità di comparto art.33 e tabella D CCNL 22/01/2004	€ 29.536,09
c) indennità	
- indennità di turno	€ 57.431,11
- indennità di maneggio valori	€ 650,41
- indennità di particolari responsabilità	€ 0
TOTALE	€ 117.420,25

RISORSE VARIABILI

voci di spesa	anno 2015
Produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi per centri di costo e /o individuale per tutto il personale Di cui:	€ 20.249,75
Progetto "Progetto biennale per il miglioramento della sicurezza urbana e civile convivenza nei giorni festivi e/o durante lo svolgimento di manifestazioni culturali, commerciali, sportive, politiche e religiose" (allegato 1)	€ 12.000,00
Progetto di miglioramento dell'attività amministrativa dell'ente a supporto del trasferimento in corso di nuovi servizi all'Unione (produttività personale dei servizi amministrativi e personale del SSI non coinvolto in altri progetti specifici)	€ 8.249,75
Progetto Biennale per il miglioramento dei servizi di presidio e controllo per la sicurezza stradale art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 - ex art.208 c.d.s.- (allegato 2)	€ 12.000,00
Progetto Biennale per l'articolazione dell'area del SSI genitorialità e tutela nell'ambito dell'emergenza abusi sessuali e maltrattamenti e nell'appropriatezza dell'accoglienza (APP) ai sensi dell'art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 (allegato 3)	€ 5.000,00
TOTALE	€ 37.249,75

Nell'ipotesi di accordo sottoscritta in data 17/03/2016 viene valorizzato il criterio selettivo legato alla valorizzazione dei risultati e dei comportamenti per quanto concerne l'erogazione del fondo della produttività collettiva.

Le risorse decentrate saranno erogate ai sensi di quanto disposto dall'art.17 del CCNL 01/04/1999 "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività".

Il progetto biennale “allegato 1” a valere sul fondo produttività degli anni 2014 e 2015 è previsto in prima istanza dalla Giunta in sede di costituzione del fondo risorse decentrate 2014 ed approvato con delibera della GU n° 86/2015 l’articolazione dello stesso è stata prevista su due anni per prevedere un miglioramento del servizio ai cittadini sulla tutela della sicurezza urbana sia sul 2014 che sul 2015 in una situazione di progressiva riduzione delle risorse umane. L’erogazione delle risorse ai dipendenti coinvolti avverrà, in unica soluzione, solo a seguito dell’effettiva verifica finale del conseguimento degli obiettivi attesi su entrambe gli anni e della valutazione da parte della Comandante del Corpo dell’apporto individuale al conseguimento degli obiettivi da parte dei singoli dipendenti.

Il progetto biennale “allegato 2” ai sensi dell’art. 15 c.5 è stato adottato in prima istanza dalla Giunta dell’Unione in sede di costituzione del fondo risorse decentrate 2014 con delibera n° 50/2014 e successivamente riconfermato nel 2015 con delibera di giunta n° 87/2015, l’articolazione dello stesso è stata prevista su due anni, come motivato dal Comandante del Corpo di P.M., per prevedere un miglioramento del servizio ai cittadini sul presidio e controllo della sicurezza stradale sia sul 2014 che sul 2015 in una situazione di progressiva riduzione delle risorse umane. L’erogazione delle risorse ai dipendenti coinvolti avverrà, in unica soluzione, solo a seguito dell’effettiva verifica finale del conseguimento degli obiettivi attesi su entrambe gli anni e della valutazione da parte della Comandante del Corpo dell’apporto individuale al conseguimento degli obiettivi da parte dei singoli dipendenti.

Il progetto biennale “allegato 3” ai sensi dell’art. 15 c. 5 a valere sugli anni 2015 e 2016 è stato approvato dalla giunta dell’unione con delibera n° 114/2015, come motivato dalla responsabile d.ssa Federica Anghinolfi l’articolazione dello stesso è stata prevista sui due anni per la complessità dei nuovi servizi di tutela dei minori avviati in via sperimentale sulla scorta di quanto previsto dagli art. 17 e 18 della L.R. 14/2008 e che si concluderà con una nuova proposta organizzativa stabile del servizio a termine del progetto. L’erogazione delle risorse ai dipendenti coinvolti avverrà, in unica soluzione, solo a seguito dell’effettiva verifica finale del conseguimento degli obiettivi attesi su entrambe gli anni e della valutazione da parte della Responsabile dell’apporto individuale al conseguimento degli obiettivi da parte dei singoli dipendenti.

Al fine del controllo di competenza volto a verifica che gli oneri derivanti dall’applicazione del contratto collettivo decentrato siano coerenti siano coerenti con i vincoli posti dal Contratto Nazionale e dal bilancio dell’Unione Val d’Enza si trasmette:

- ipotesi di accordo sottoscritta dalle parti
- relazione tecnico finanziaria
- presente relazione illustrativa.

F.to Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott. Iuri Menozzi

F.to I Responsabili dei progetti citati
La Comandante del Corpo di P.M.
(d.ssa Cristina Caggiati)

La Responsabile del Servizio Sociale Integrato
(d.ssa Federica Anghinolfi)