



UNIONE "VAL D'ENZA"

BIBBIANO - CAMPEGINE - CAVRIAGO - GATTATICO - MONTECCHIO EMILIA - SAN POLO D'ENZA - SANT'ILARIO D'ENZA - CANOSSA

**IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2014**

Il giorno 9 del mese di dicembre dell'anno 2015 presso la sede del ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 22/1/2004 così composte:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

MELIOTTI IURI

CALLIATI CRISTINA

CAMPANI NADIA

R.S.U.

~~IONELLI GRAZIANO~~ R.S.U. CISL

SEMMI TIZIO R.S.U. CGIL

FABBIANI TITO R.S.U. CGIL

DELEGAZIONE SINDACALE

CIGL

CISL

UIL

DICCAP SULPM

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato ci si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate dalle organizzazioni sindacali.

Le disposizioni contenute sono dirette, principalmente, a rafforzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, conformemente alle indicazioni contenute nei programmi dell'Amministrazione, nei piani pluriennali, nei Bilanci e nei P.E.G. Per tale via si tende, dunque, al miglioramento del livello quali/quantitativo dei servizi e, al contempo, alla valorizzazione dell'apporto offerto dai dipendenti al funzionamento dell'Amministrazione, misurato sulla base dei risultati conseguiti, introducendo una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di responsabilità sostanziali, competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di disagio delle condizioni di lavoro.

Il presente contratto decentrato integrativo costituisce un'occasione per l'affermazione di livelli avanzati di autonomia organizzativa dell'Ente in un'ottica normativa di maggiore flessibilità.

Art.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014.

Il presente contratto si applica al personale a tempo indeterminato dell'Unione "Val d'Enza".

Al personale a tempo determinato verranno corrisposte, se dovute, le indennità previste dal CCNL 01/04/1999 art.17, comma 2 lett. a), d), e) (produttività individuale e/o collettiva, turno, rischio, reperibilità...) e dall'art.33 CCNL 22/01/2004 (indennità di comparto).

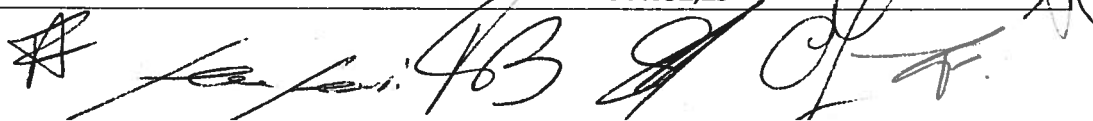
Quanto previsto dal presente contratto resta in vigore fino all'approvazione del successivo.

Art.2 - DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, risultano così costituite:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA', CONTINUITA' (art.31, comma 2)	
Risorse stabili Unione	€129.451,00
Quota conferita dal Comune di Canossa a seguito di trasferimento di personale	€ 4.655,64
TOTALE RISORSE STABILI	€ 134.106,64

RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' (art.31, comma 3)	
Integrazione ex art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999 ai sensi dell' art.208 C.d.s.	€ 9.632,23



Quota conferita dal Comune di Canossa a seguito di trasferimento di personale	€ 593,82
Residui anno 2013 su erogazione produttività amministrativi (risorse non soggette al limite di cui art.9 comma 2 bis DL 78/2010)	€785,97
TOTALE DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014	€ 145.118,66

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2014
a) progressione economica all'interno delle categorie art.17 comma 2 lettera b) del C.C.N.L 01/04/1999	€ 32.461,88
b) indennità di comparto art.33 e tabella D CCNL 22/01/2004	€ 28.959,60
c) indennità <ul style="list-style-type: none"> - indennità di turno - indennità di maneggio valori 	€ 56.699,62 € 1.028,16
TOTALE	€ 119.149,26

Art.3.1 - INDENNITA' CONTRATTUALI

Alla data di sottoscrizione del presente contratto, nell'Ente trovano applicazione le seguenti indennità:

- **Indennità di comparto:** da corrispondere ai dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 33 e dalla tabella D col. 2) e 3) del CCNL 22/01/2004 tenuto conto della relazione ARAN relativa al CCNL sopra citato; Il pagamento avverrà mensilmente
- **Indennità di turno:** da corrispondere ai dipendenti della Polizia Municipale che svolgono la propria prestazione lavorativa su turni - Il pagamento avverrà mensilmente

ART. 3.2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Personale dipendente dell'Unione val d'Enza adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così rapportata:

1. Euro 0,51 giornaliera per movimentazioni annuali da Euro 1,00 a Euro 5.000,00
2. Euro 1,02 giornaliera per movimentazioni annuali da 5.000,01 a 10.000,00
3. Euro 1,54 giornaliera per movimentazioni annuali oltre 10.000,00

L'indennità di maneggio valori è corrisposta con cadenza annuale dopo aver accertato le somme complessivamente maneggiate e le giornate di effettivo servizio.

Voci di spesa	Anno 2014
Indennità di maneggio valori	€ 1.028,16
TOTALE	€ 1.028,16

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare il residuo delle risorse stabili e le risorse variabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2014
Produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi per centri di costo e /o individuale per tutto il personale Di cui:	€ 16.337,17
Progetto "Progetto biennale per il miglioramento della sicurezza urbana e civile convivenza nei giorni festivi e/o durante lo svolgimento di manifestazioni culturali, commerciali, sportive, politiche e religiose" (allegato 1)	€ 12.089,50
Produttività personale amministrativo e personale del SSI	€ 4.247,67
Progetto Biennale per il miglioramento dei servizi di presidio e controllo per la sicurezza stradale art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 - ex art.208 c.d.s.- (allegato 2)	€ 9.632,23
TOTALE	€ 25.969,40

ART.4.1 - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CON COMPENSI CORRELATI AL MERITO E ALL'IMPEGNO DI GRUPPO PER CENTRI COSTO E/O INDIVIDUALE

Le somme destinate alla Produttività e miglioramento dei servizi erogate nell'ambito dei progetti biennali sopra descritti saranno erogate in unica tranche al termine dei progetti sulla base delle valutazioni del personale dipendente impiegato redatte dal Responsabile di Servizio in conformità al regolamento SMIVAP in vigore al momento della valutazione.

Le somme destinate alla produttività generica del restante personale dell'ente, saranno erogate al termine dell'esercizio sulla base della valutazione individuale del Responsabile del settore competente, in conformità al sistema di valutazione in vigore per l'esercizio in questione, recante il punteggio conseguito.

Per l'anno 2014 la quota individuale verrà erogata in ragione dei parametri sotto specificati:

- Cat. B1 110
- Cat. B2 115
- Cat. B3 122
- Cat. B4 126
- Cat. B5 128
- Cat. B6 133
- Cat. B7 135
- Cat. C1 134

Cat. C2 140
Cat. C3 147
Cat. C4 153
Cat. C5 155
Cat. D1 154
Cat. D2 170
Cat. D3 196
Cat. D4 210
Cat. D5 215
Cat. D6 220

Gli incentivi di produttività vengono riconosciuti sulla base delle precedenti condizioni di verifica e di valutazione, con le seguenti ripartizioni:

- a) raggiungimento degli obiettivi collettivi: 70%
- b) apporto individuale: 30%.

ART. 5 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Dato atto che per effetto dell'articolo 65 commi 1, 2 e 4 del D. Lgs.vo 150/2009, tutte le norme e contenute nei contratti decentrati integrativi perdono la loro efficacia a far tempo dal 01/01/2013, le parti concordano al fine di assicurare la continuità dei servizi ed il migliore svolgimento della funzione pubblica di confermare, nelle more della stipula del contratto integrativo triennale 2013/2015, la disciplina degli istituti riconosciuti mensilmente, che erano e che sono tuttora coerenti con le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009, nonché degli istituti contrattuali che discendono direttamente dall'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

A tal fine si specifica che:

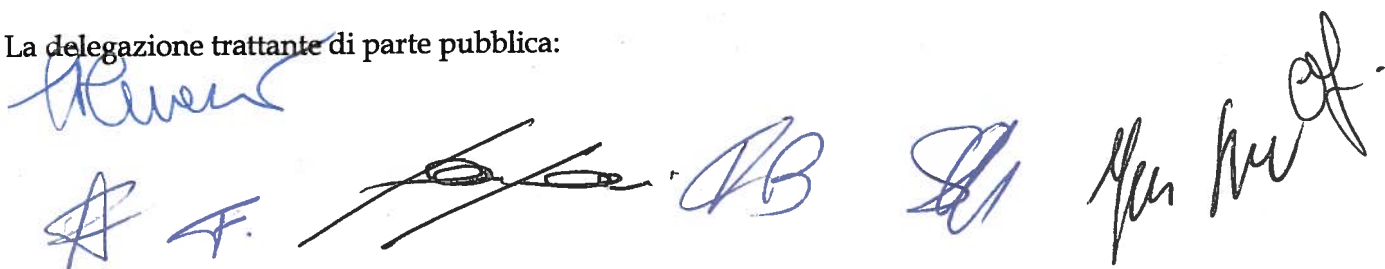
- le indennità mensili riconosciute in questo ente che discendono direttamente dall'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro sono:
 - 1) indennità di comparto (art. 33 ccnl 22/01/2004)
 - 2) indennità di turno (art. 22 ccnl 14/09/2000)
 - 3) progressioni economiche orizzontali consolidate al 31/12/2012 (art. 5 ccnl 31/03/1999)

Copia del presente accordo sarà inviato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del ccnl 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22/01/2004, per il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio al Revisore dei Conti. Sarà quindi sottoposto alla Giunta Comunale che autorizzerà la sottoscrizione definitiva, nonché entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva sarà inviata all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Barco di Bibbiano,

La delegazione trattante di parte pubblica:



La delegazione trattante di parte sindacale:

MECAP-SURPIT *Cerri* FP CGN *Ag...*
CISL FP *[Signature]*
UIL FPL *Marretti*

Rsu interne:

CERRETTANO *Dorsani* R. 30, CISL. *[Signature]*
SEMPLI MAMO RSU CGIL *[Signature]*
FABBIANI TITO R. 50, CGIL *[Signature]*

