



Progetto SERATE SICURE IN VAL D'ENZA anno 2016

Premessa

La consolidata carenza di organico non consente l'organizzazione di turnazioni che possano garantire la presenza della Polizia Municipale in orario serale e notturno.

Per armonizzare le esigenze del territorio con la carente disponibilità di personale si propone il presente progetto che richiede un maggior impegno ed una flessibilità di orario da parte degli operatori di Polizia Municipale.

Obiettivi del progetto

L'obiettivo è quello di dare una risposta al sempre crescente bisogno di sicurezza adottando forme efficaci di contrasto a quei comportamenti lesivi della normale convivenza civile, attraverso attività di contrasto e prevenzione articolata in modo tale da coprire un arco temporale sempre più ampio, anche in orario serale e notturno, e nel contempo essere strumento flessibile per l'impiego del personale.

Il potenziamento dei servizi proposto, con le forze disponibili della Polizia Municipale, mira a migliorare e aumentare i controlli sulle strade e nei centri urbani al fine di tutelare la sicurezza stradale e urbana, nonché migliorare la vivibilità dei territori stessi.

Il progetto prevede di incentivare la presenza del personale in ore serali e notturne al fine di garantire un maggior livello di sicurezza.

Descrizione del progetto

Il progetto prevede il controllo del territorio in ore serali e notturne con turni di servizio inseriti nella normale turnazione settimanale. Tale articolazione oraria sarà attuata prevalentemente in concomitanza con particolari esigenze del territorio che comportino una maggiore presenza di persone e di traffico.

*L'articolazione oraria del progetto rientra nella programmazione ordinaria 19:00 - 1:00
22:00 - 04:00 00:00 - 06:00.*

Per particolari esigenze di servizio sarà possibile anticipare o posticipare gli orari sopraindicati di un'ora.

L'effettuazione del servizio in oggetto è considerata orario ordinario.

Modalità di realizzazione e definizione dei compensi incentivanti

La realizzazione del progetto prevede il coinvolgimento di tutti gli operatori all'interno di un calendario che realizzi, compatibilmente con le esigenze di servizio, un'equa distribuzione dei carichi di lavoro.

Per realizzare l'obiettivo del progetto, nell'anno 2016 si devono effettuare i seguenti servizi:

- n. 150 servizi complessivi in orari serali e notturni.

L'incremento dei servizi in orari serali e notturni sarà pari a 150

Coordinamento del progetto

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante del Corpo coadiuvato dagli Ufficiali.

Valutazione del progetto

Tutti gli operatori dovranno essere messi in grado di raggiungere gli obiettivi del presente progetto, garantendo i servizi istituzionali.

Il progetto s'intenderà "completamente raggiunto" con una percentuale di raggiungimento compresa tra il 75% e il 100% degli obiettivi previsti e comporterà l'erogazione della quota incentivante ad ogni singolo dipendente appartenente al Corpo di P.M.

Qualora i risultati siano stati raggiunti con una percentuale di raggiungimento compresa tra il 75% ed il 50% il progetto sarà considerato "parzialmente raggiunto", in tal caso sarà erogata la quota incentivante ad ogni singolo dipendente appartenente al Corpo di P.M. con una decurtazione pari al 10% del compenso.

Qualora i risultati siano stati raggiunti con una percentuale di raggiungimento al di sotto dell'50%, il progetto sarà considerato "non realizzato" e gli obiettivi non raggiunti e pertanto non sarà erogata la quota incentivante connessa al presente progetto.

Nel caso in cui non siano raggiunti i risultati/obiettivi del progetto per motivi non imputabili alla volontà degli operatori, la quota incentivante prevista dal progetto dovrà comunque essere erogata e l'obiettivo considerato completamente raggiunto.

Metodologia di riparto dei compensi economici

In considerazione del fatto che il progetto mira a migliorare i servizi di controllo stradale specialmente nelle fasce orarie e nei giorni più critici, al fine di migliorare il presidio del territorio e la sicurezza stradale, stante la carenza di personale si reputa doveroso attivare un sistema incentivante che consenta di gratificare dal punto di vista economico gli operatori che meglio concorrono al raggiungimento delle finalità dette.

Pertanto, si stabilisce che ogni dipendente partecipa alla suddivisione del budget finanziato in modo direttamente proporzionale al proprio numero dei punti parametrici computati secondo la seguente tabella

SERVIZIO	N. DI SERVIZI EFFETTUATI DAL SINGOLO OPERATORE	COEFF.	PUNTI PARAMETRALI
----------	--	--------	-------------------

		PER SERV.	
SERALI		1	
NOTTURNI		2	
TOTALE PER AGENTE	-		pp

Utilizzando la seguente formula : $I = (B/Spp) \times pp$

risultato della seguente proporzione: $I:B=pp:Spp$

in cui:

I = importo da destinare ad ogni Agente

pp = è il totale dei punti parametrici per Agente

Spp = è la sommatoria dei punti parametrici ottenuti dall'intero corpo

B = budget tot (..... €)

È ribadito che, come detto, i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo "Valutazione del progetto".

I compensi di cui sopra sono erogati a saldo nel mese di gennaio dell'anno successivo, in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi.

Finanziamento del progetto – importo complessivo

L'importo del progetto relativo all'anno 2016 è pari a € 12.000,00.

Fasi e tempi di realizzazione

Il progetto si realizza nell'arco dell'anno 2016.

La valutazione dei risultati e la relativa liquidazione dei compensi avverrà nel mese di gennaio dell'anno 2017.

Montecchio Emilia, 2016