



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2016

Il giorno 18 del mese di AGOSTO dell'anno 2017 presso la sede dell'Unione Val d'Enza ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti costituite a norma del CCNL 22/1/2004 così composte:

R.S.U.

Donelli Graziano [Signature]

Serri Mario [Signature]

Fabbiani Tito [Signature]

Sebastiani Barbara [Signature]

Scotti Ilaria [Signature]

DELEGAZIONE SINDACALE

CIGL [Signature]

CISL [Signature]

UIL [Signature]

DICCAP SULPM [Signature]

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Campani Nadia [Signature]

Menziozzi Iuri [Signature]

Caggiati Cristina [Signature]

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi del Contratto integrativo decentrato annualità economica 2016, composto da n. 5 pagine.



PREMESSA

Con il presente contratto decentrato ci si prefigge, nella compiuta osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere ad una piena applicazione degli istituti destinati **alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane** e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione, dai servizi e dagli stessi dipendenti, per il tramite delle istanze avanzate dalle organizzazioni sindacali.

Le disposizioni contenute sono dirette, principalmente, a rafforzare le scelte organizzative volte a realizzare una diffusa pianificazione delle attività negli uffici e nei servizi dell'Ente, conformemente alle indicazioni contenute nei programmi dell'Amministrazione, nei piani pluriennali, nei Bilanci e nei P.E.G. Per tale via si tende, dunque, al miglioramento del livello quali/quantitativo dei servizi e, al contempo, alla **valorizzazione dell'apporto offerto dai dipendenti** al funzionamento dell'Amministrazione, misurato sulla base dei risultati conseguiti, introducendo una correlazione dinamica tra remunerazione e contenuti delle posizioni di lavoro in termini di responsabilità sostanziali, competenze professionali, contributi partecipativi, profili motivazionali e di disagio delle condizioni di lavoro.

Il presente contratto decentrato integrativo costituisce un'occasione per l'affermazione di livelli avanzati di autonomia organizzativa dell'Ente in un'ottica normativa di maggiore flessibilità.

Art.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016.

Il presente contratto si applica al personale a tempo indeterminato dell'Unione "Val d'Enza".

Al personale a tempo determinato verranno corrisposte, se dovute, le indennità previste dal CCNL 01/04/1999 art.17, comma 2 lett. a), d), e) (produttività individuale e/o collettiva, turno, rischio, reperibilità...) e dall'art.33 CCNL 22/01/2004 (indennità di comparto).

Quanto previsto dal presente contratto resta in vigore fino all'approvazione del successivo.

Art.2 - DETERMINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione dell'art.31 del CCNL del 22/01/2004, risultano così costituite:

RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA', CONTINUITA' (art.31, comma 2)	
Risorse stabili Unione	€ 129.451,00
Incremento per processi decentramento e trasferimento funzioni	€ 41.504,00
RIA personale cessato	€ 1.483,59
TOTALE RISORSE STABILI	€ 172.438,59

AS

**ART. 3.2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI**

Personale dipendente dell'Unione val d'Enza adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera così rapportata:

1. Euro 0,51 giornaliera per movimentazioni annuali da Euro 1,00 a Euro 5.000,00
2. Euro 1,02 giornaliera per movimentazioni annuali da 5.000,01 a 10.000,00
3. Euro 1,54 giornaliera per movimentazioni annuali oltre 10.000,00

L'indennità di maneggio valori è corrisposta con cadenza annuale dopo aver accertato le somme complessivamente maneggiate e le giornate di effettivo servizio.

Voci di spesa	Anno 2016
Indennità di maneggio valori	€ 660,50
TOTALE	€ 660,50

ART.4 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI E DELLE RISORSE STABILI RIMANENTI

Si concorda di utilizzare il residuo delle risorse stabili e le risorse variabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2016
Risorse per la produttività e miglioramento dei servizi con compensi correlati al merito e all'impegno di gruppi per centri di costo e /o individuale per tutto il personale Di cui:	€ 28.6665,82
Progetto VIVI VAL D'ENZA (allegato 1 il progetto coinvolge tutti gli agenti di PM in servizio)	€ 12.000,00
Produttività del personale dei Servizi amministrativi e del Servizio Sociale non coinvolto in altri progetti specifici	€ 16.665,82
Progetti ai sensi dell'art. 15 c. 5 del ccnl:	
Progetto il miglioramento dei servizi di presidio e controllo per la sicurezza stradale art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 - ex art.208 c.d.s.- (allegato 2 il progetto coinvolge tutti gli agenti di PM in servizio)	€ 12.000,00
Progetto Biennale per l'articolazione dell'area del SSI genitorialità e tutela nell'ambito dell'emergenza abusi sessuali e maltrattamenti e nell'appropriatezza dell'accoglienza (APP) ai sensi dell'art. 15 c. 5 ccnl 01/04/1999 (2° anno - coinvolto il personale assegnato all'ufficio minori dell'ente)	€ 4.500,00
TOTALE	€ 45.165,82



RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'
(art.31, comma 3)

Integrazione ex art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999 (di cui € 12.000 quote vincolate ex art. 208 del Codice della strada e € 4.500 risorse di bilancio)	€ 16.500,00
Integrazione 1,2%	€ 792,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.292,00
TOTALE DEFINITIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	€ 189.730,59

ART.3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le risorse stabili nel seguente modo:

voci di spesa	anno 2016
a) progressione economica all'interno delle categorie art.17 comma 2 lettera b) del C.C.N.L 01/04/1999	€ 36.850,04
b) indennità di comparto art.33 e tabella D CCNL 22/01/2004	€ 40.700,14
c) indennità	
- indennità di turno	€ 51.020,73
- indennità di maneggio valori	€ 660,50
- indennità particolari responsabilità	€ 15.333,36
TOTALE	€ 144.564,77

Art.3.1 - INDENNITA' CONTRATTUALI

Alla data di sottoscrizione del presente contratto, nell'Ente trovano applicazione le seguenti indennità:

- **Indennità di comparto:** da corrispondere ai dipendenti secondo quanto previsto dall'art. 33 e dalla tabella D col. 2) e 3) del CCNL 22/01/2004 tenuto conto della relazione ARAN relativa al CCNL sopra citato; Il pagamento avverrà mensilmente;
- **Indennità di turno:** da corrispondere ai dipendenti della Polizia Municipale che svolgono la propria prestazione lavorativa su turni - Il pagamento avverrà mensilmente;
- **Indennità per particolari responsabilità:** in attuazione dell'art. 14 del CCDI 2013-2015 e del Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 si definisce l'importo da destinare a questa indennità in € 6.000,00 annui (da erogarsi a decorrere dal provvedimento di nomina del responsabile), oltre a € 9.333,36 indennità già godute dal personale conferito, risorse trasferite dai fondi risorse decentrate dei Comuni.

[Handwritten signatures and initials]



UNIONE VAL D'ENZA

Bibbiano, Campegine, Canossa, Cavriago, Gattatico, Montecchio Emilia, Sant'Ilario d'Enza, San Polo d'Enza
Provincia di Reggio Emilia

--	--

**ART.4.1 - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CON COMPENSI
CORRELATI AL MERITO E ALL'IMPEGNO DI GRUPPO PER CENTRI COSTO E/O
INDIVIDUALE**

Le somme destinate alla Produttività e miglioramento dei servizi vengono assegnate nell'ambito dei progetti sopra descritti costituiscono il budget dei medesimi. Esse saranno erogate al personale coinvolto nei singoli progetti sulla base delle valutazioni del personale dipendente impiegato redatte annualmente dal Responsabile di Settore competente in conformità al regolamento SMIVAP in vigore al momento della valutazione.

In conformità al vigente regolamento SMIVAP le somme destinate alla produttività, nell'ambito dei budget sopra definiti, verranno erogate per interno in maniera proporzionale alla valutazione senza generare economie. La valutazione del dipendente sarà ponderata con un coefficiente di presenza in servizio così ottenuto: mesi di effettiva presenza / 12 (si considerano mesi in presenza i mesi per cui il dipendente è stato in servizio per la maggior parte dei giorni lavorativi, ferie e permessi previsti nel CCNLEELL non sono considerati assenze, sono considerate assenze i periodi di aspettativa, interdizione al lavoro, distacco e comando oltre le 18/36 ore settimanali in altre amministrazioni).

Le risorse destinate ai progetti ex art. 15 c. 5 verranno erogate previa la produzione della relazione finale del Responsabile di Settore competente che dovrà essere presentata alla Giunta dell'ente secondo le modalità di valutazione previste nel progetto medesimo e conformi al regolamento SMIVAP.

ART. 5 DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Le parti prendono atto che il Contratto decentrato normativo 2013-2015 sottoscritto il 30/11/2015 si intende prorogato fino alla sottoscrizione di nuovo accordo, a tal fine la delegazione trattante di parte pubblica comunica che è stato costituito un gruppo di lavoro tecnico per predisporre una bozza contrattuale normativa uniforme tra tutti gli enti partecipanti all'Unione Val d'Enza, valutando questa iniziativa l'occasione per semplificare e facilitare le relazioni sindacali di tutti gli enti coinvolti.

Copia del presente accordo sarà inviato ai sensi dell'art. 5 comma 3 del ccnl 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del ccnl 22/01/2004, per il controllo sulla contabilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio al revisore dei conti. Sarà quindi sottoposto alla Giunta Comunale che autorizzerà la sottoscrizione definitiva, nonché entro 5 giorni dalla sottoscrizione definitiva sarà inviata all'Agenzia per la rappresentanza negoziale e al cnel come previsto dalle disposizioni di legge.

Letto, approvato e sottoscritto

Barco di Bibbiano, li

[Handwritten signatures and initials]



La delegazione trattante di parte sindacale:

CIGL [Signature]

CISL [Signature]

UIL [Signature]

DICCAP SULPM Caverioli Fabrizio

Rsu interne:

Donelli Graziano [Signature]

Serri Mario [Signature]

Fabbiani Tito [Signature]

Sebastiani Barbara [Signature]

Scotti Ilaria [Signature]

La delegazione trattante di parte pubblica:

Campani Nadia [Signature]

Menziozzi Iuri [Signature]

Caggiati Cristina [Signature]